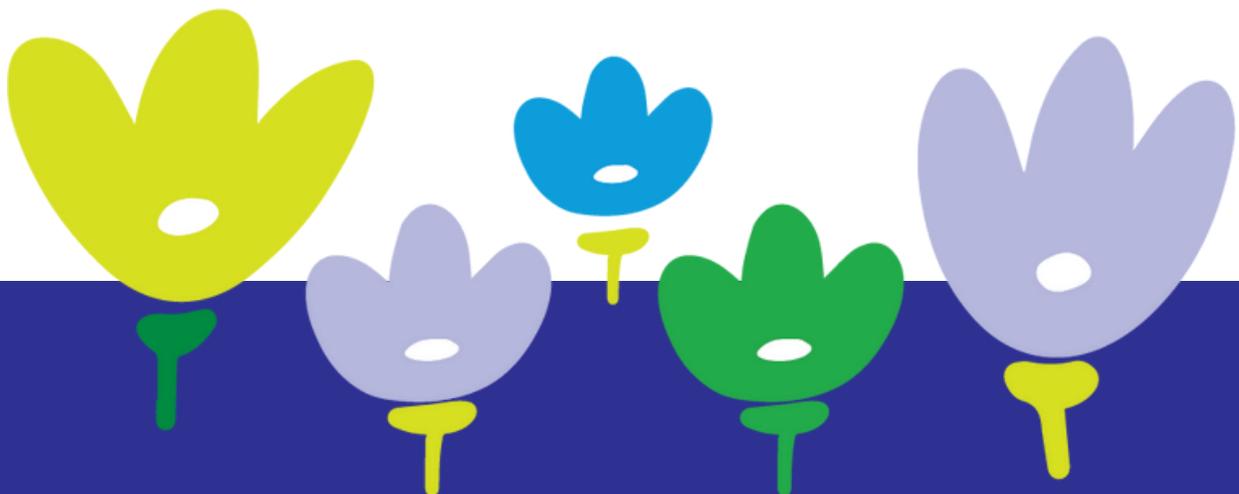


EDI ET MEMBRES DE PARTENAIRE SANTÉ

- 2023 -



APERÇU

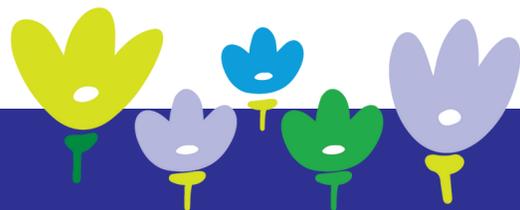
Les organismes de bienfaisance savent qu'en améliorant l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de leur organisation, ils améliorent aussi leur efficacité pour la mise en œuvre de leur mission. La promotion des principes de l'EDI est en effet au cœur du travail quotidien que font plusieurs d'entre eux au service de communautés diverses. Les organismes caritatifs du secteur de la santé, à l'instar des organisations du secteur du non lucratif en général, sont ainsi plus susceptibles d'embaucher des employés dont le profil est concerné par l'EDI. Par exemple, les femmes représentent 80 % des travailleurs[LV1] du secteur sans but lucratif au Canada, et bon nombre d'entre elles sont immigrantes ou font partie de minorités visibles. Il va donc de soi que les 17 organismes caritatifs membres de PartenaireSanté soient de grands supporteurs de diverses communautés, et qu'ils adoptent les principes de l'EDI au sein de leurs propres organisations. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des initiatives EDI de nos membres.

L'engagement de PartenaireSanté envers l'EDI

PartenaireSanté s'engage à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion parmi ses employés et bénévoles. Nous sommes signataires du Défi 50-30 du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion et sommes fiers de dire que nous relevons déjà ce défi avec 50 % de femmes et de membres de genre non binaires et 31,25 % de représentants de groupes de la diversité culturelle au sein de notre conseil d'administration et de notre haute direction en date de septembre 2023. Nos politiques de respect sur le lieu de travail, d'accessibilité pour les personnes handicapées et notre code de conduite guident notre mise en pratique quotidienne des principes d'inclusion.

Les membres de PartenaireSanté sont au service de communautés de la diversité

Les membres de PartenaireSanté soutiennent un large éventail de programmes, de travaux de recherches et de ressources visant à répondre aux besoins de différents groupes de la diversité culturelle.



PROGRAMMES

Dystrophie musculaire Canada gère le [programme Accessibilité](#) pour renforcer la sensibilisation au handicap et l'apprentissage de l'inclusion dans les salles de classe.

La Commission de la santé mentale du Canada propose [un grand nombre de programmes et de ressources, en plus de financer la recherche](#) visant à soutenir la santé mentale de populations de la diversité culturelle.

RECHERCHE

En partenariat avec le Collège des médecins de famille du Canada, la Société Alzheimer du Canada a lancé [la première enquête nationale](#) axée sur la compréhension des besoins des personnes faisant partie de minorités visibles et qui sont atteintes de démence, ainsi qu'une enquête complémentaire auprès des médecins de famille prodiguant des soins à ces communautés. Les résultats de cette enquête ont été publiés dans l'article [Équité, diversité et inclusion dans le diagnostic des troubles neurocognitifs : le point de vue canadien](#) du Rapport mondial sur la maladie d'Alzheimer 2021.

Fibrose kystique Canada inclut [une évaluation de l'équité, de la diversité et de l'inclusion](#) dans les propositions de recherche et demandes de subventions au moment d'accorder du financement.

Parkinson Canada s'engage à promouvoir [la diversité, l'équité et l'inclusion](#) dans tous les aspects de la recherche sur la maladie de Parkinson. Parkinson Canada inclut par ailleurs les personnes vivant avec la maladie de Parkinson dans la conception de ses projets de recherche pour garantir que les ressources soient orientées vers des initiatives qui améliorent leur qualité de vie pendant que se poursuit la recherche d'un remède.

La Fondation du rein finance le programme de recherche [Cercles en vue de créer des solutions autochtones pour la santé rénale : une approche fondée sur les forces](#).

L'Association pulmonaire du Canada a accordé une bourse d'études pour professionnel de la santé allié de 10 000 \$ à un chercheur métis en 2022 pour financer des recherches qui contribueront à améliorer la santé pulmonaire des communautés des Premières Nations du nord de la Colombie-Britannique pendant la saison des incendies de forêt.

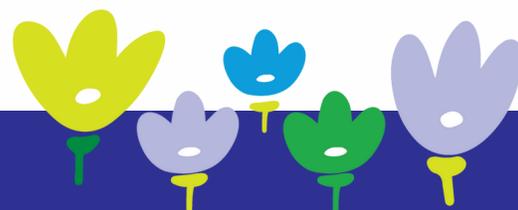
RESSOURCES

La Société de l'arthrite du Canada a créé des [subventions d'actions communautaires](#) pour soutenir l'élaboration de programmes de soutien locaux adaptés aux opportunités et aux besoins spécifiques des communautés avec une priorité sur les populations mal desservies et difficiles à joindre.

Les lignes directrices de pratique clinique de Diabetes Canada comprennent un chapitre sur [le diabète de type 2 et les peuples autochtones](#).

La Société canadienne de l'hémophilie propose une page Web informative sur [les femmes et les troubles de la coagulation](#).

La Fondation canadienne du foie a publié une déclaration sur [la diversité, l'équité et le système de santé](#).



Les membres de PartenaireSanté adhèrent aux principes de l'EDI

En plus d'être au service des communautés de la diversité, les membres de PartenaireSanté mettent en œuvre les principes de l'EDI au quotidien dans leurs pratiques de gouvernance et de gestion.

SLA Canada est un employeur affilié au Centre canadien pour la diversité et l'inclusion. De plus, SLA Canada débute tous ses événements majeurs par des reconnaissances de territoires sur mesure, et organise divers événements pour ses employés pour marquer notamment le Mois de l'histoire des Noirs, la Journée internationale des femmes, le Mois de la fierté, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et la Journée internationale des personnes handicapées.

La Société canadienne du cancer a publié sa Recherche de la SCC Plan d'action d'excellence en matière d'inclusion pour concrétiser sa vision de devenir un chef de file du secteur caritatif pour ce qui a trait à la promotion de l'excellence inclusive dans toutes les facettes de ses activités, depuis l'élaboration des programmes de recherche et jusqu'à leur déploiement.

Le plan stratégique de Crohn et Colite Canada comporte un objectif visant à approfondir l'engagement de l'organisme envers la diversité, l'équité et l'inclusion.

Une partie de la direction de Cœur + AVC est un Groupe consultatif sur la réconciliation en matière de santé.

La Société Huntington du Canada a dirigé la Coalition canadienne pour l'équité génétique et a travaillé avec gouvernements, décideurs, experts et la communauté des maladies génétiques pour inaugurer la Loi sur la non-discrimination génétique de 2017. La Société continue par ailleurs de soutenir la protection des informations issues des tests génétiques au Canada.

SP Canada s'engage à veiller à ce que l'équité, la diversité et l'inclusion soient au cœur de l'organisation et de son œuvre.

