

PartenaireSanté : Améliorer la santé des Canadiens, des employés et des organismes de bienfaisance

---

***Améliorer la santé en milieu de travail en mettant les employés en contact avec les principaux organismes de bienfaisance du Canada et en les incitant à se mobiliser en leur sein.***

*Fondé en 1988, PartenaireSanté a recueilli plus de 150 millions de dollars au profit de 16 organismes de bienfaisance en milieu de travail. Ce faisant, nous avons amélioré la vie de millions de Canadiens grâce à nos investissements dans la recherche, la promotion de la santé et le soutien à des programmes partout au pays.*

*Si nous tenons compte des faits suivants...*

- 98 % des 1,5 million d'entreprises au Canada comptent 100 employés ou moins et 50 % d'entre elles en ont moins de 20.*
- Les sondages révèlent avec constance que la santé constitue l'enjeu le plus important aux yeux des Canadiens.*
- Ceux-ci sont de plus en plus vieux et exigent une proportion grandissante des ressources consacrées aux soins de santé. De même, trois Canadiens sur cinq affichent un profil de maladie chronique avant l'âge de 20 ans.*
- La philanthropie fait preuve d'une résilience remarquable au pays et gagne même du terrain malgré une croissance au ralenti et une économie volatile.*
- La collecte de fonds annuelle de PartenaireSanté fait du surplace.*

*De toute évidence, PartenaireSanté est prêt à révolutionner la santé des lieux de travail au pays. L'occasion est belle et notre objectif est simple : devenir un partenaire dynamique et productif qui pourra accroître les ressources offertes à ses organismes de bienfaisance, réduire le nombre de Canadiens atteints d'une maladie chronique et améliorer leur qualité de vie.*

*Pour accomplir cette révolution, PartenaireSanté est à la recherche de cinq personnes innovatrices, visionnaires, avisées et ayant prouvé qu'elles savaient s'adapter aux changements pour fonder son conseil d'administration.*

*Durant ce mandat de trois ans, les figures de proue du milieu des organismes de bienfaisance et du secteur privé collaboreront avec les organismes de bienfaisance de PartenaireSanté pour réduire l'incidence des maladies chroniques au Canada, collaborer avec les employeurs pour les aider à améliorer la santé de leurs employés et agir comme intermédiaire entre les employeurs et nos organismes de bienfaisance afin d'accroître les ressources essentielles à leur mission.*

*Le conseil d'administration nouvellement créé continuera de guider PartenaireSanté dans sa transformation et dans les occasions de croissance qui se profilent à l'horizon afin d'en faire l'organisme de bienfaisance de référence en matière de bien-être au travail.*

*Les membres du conseil d'administration devront :*

- S'engager dans une culture d'apprentissage*
- Posséder ou approfondir leur compréhension des questions et des tendances liées aux dons de bienfaisance ainsi qu'au bien-être et à l'engagement en milieu de travail*
- Partager une intelligence d'affaires dans des secteurs clés*
- Veiller à l'efficacité de la stratégie de PartenaireSanté et rectifier la situation si nécessaire*
- Engager des discussions productives pour mettre PartenaireSanté en position de connaître une croissance significative*
- Soutenir financièrement PartenaireSanté et devenir un ambassadeur dans un secteur donné*
- Assumer les responsabilités fiduciaires de l'organisme et s'assurer qu'il se conforme aux exigences en matière de lois et de règlements*
- Embaucher le chef de la direction et fournir des commentaires à l'occasion de son examen du rendement à titre de président du conseil d'administration*
- Évaluer les mesures de rendement et le rendement global de l'organisme régulièrement*
- Rechercher activement de nouvelles occasions d'affaires pour PartenaireSanté dans les secteurs public et privé*

*Qualités et compétences requises :*

- Expérience à la direction d'un organisme à but lucratif ou non lucratif*
- Vaste réseau de contacts dans le monde des affaires ou au gouvernement*
- Engagement à rechercher de nouvelles façons de faire des affaires*
- Passion de l'apprentissage et de l'innovation*
- Volonté d'agir à titre d'ambassadeur de PartenaireSanté et de défendre ses intérêts*
- Désir de changer des vies et de laisser un héritage dans les milieux de travail canadiens*
- Souci de l'intégrité et esprit de collaboration*
- Capacité d'aider à hisser l'organisme en tête de peloton dans son domaine*

*Compétences souhaitées :*

- Expérience avec les campagnes de financement ainsi qu'avec les dons, l'engagement et le bien-être en milieu de travail*

*Les directeurs sont nommés pour un mandat de trois ans (renouvelable une fois) et se rencontrent chaque trimestre.*

*Si vous désirez en savoir plus ou souhaitez joindre le conseil d'administration de PartenaireSanté, communiquez avec Eileen Dooley, chef de la direction, à l'adresse [edooley@healthpartners.ca](mailto:edooley@healthpartners.ca) d'ici le 15 juin 2018.*